

CRITERI DI VALUTAZIONE DEI TITOLI

Pubblicazione su sito aziendale del 17/02/17

La Commissione Giudicatrice ha valutato i titoli in base a quanto previsto dal bando di selezione ed in base a quanto autocertificato dal candidato, applicando i seguenti criteri:

Esperienza professionale (massimo 12punti)

maturata nei 10 (dieci) anni antecedenti alla data di scadenza del presente avviso, in virtù di rapporto di lavoro dipendente almeno biennale (anche non continuativo), in posizione analoga a quella dei posti oggetto di selezione (addetto clientela-attività di supporto e informazione alla clientela: back office e front office) presso Enti e Società di gestione dei seguenti servizi pubblici locali: servizi idrici, gas, energia elettrica, in base a quanto autocertificato nel curriculum vitae.

Ha assegnato

Punti 0,1 per ogni mese di esperienza

Per chi non ha indicato gg-mm-aa, ma solo il mese è stato preso in considerazione come base di calcolo il giorno 15. I mesi sono stati calcolati facendo la differenza tra le date dividendo convenzionalmente per 30.

Corsi di formazione (massimo 8 punti)

corsi di specializzazione sul sistema operativo Windows e sul pacchetto Microsoft Office.

5 punti ECDL base(gli altri livelli non sono stati valutati come punteggio aggiuntivo)

Corsi di formazione sul sistema operativo Windows e sul pacchetto Microsoft Office secondo le ore svolte come segue:

1 punto = da 8 a 50 ore

2 punti = da 51 a 100 ore

3 punti = oltre le 100 ore

La Commissione per l'attribuzione definitiva del punteggio ai titoli, si riserva di verificare quanto autocertificato dal candidato con la produzione delle relative documentazioni a sostegno da effettuarsi prima della stesura della graduatoria finale.

CRITERI DI VALUTAZIONE PROVA ORALE

Come previsto dal bando di selezione il candidato sarà valutato sia sotto l'aspetto tecnico che attitudinale (punteggio massimo 40 punti).

Colloquio attitudinale (max punti 20) volto a valutare le competenze di tipo organizzativo e motivazionale del candidato a ricoprire il posto oggetto della selezione. Per la valutazione la Commissione si avvarrà di uno psicologo esperto in materia di lavoro.

Colloquio tecnico (max punti 20) volto a valutare la conoscenza delle materie oggetto della prova scritta e la capacità di chiarezza e sintesi di esposizione delle stesse per la copertura del posto oggetto della selezione.